

一般社団法人福岡県社会保険医療協会 行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 3年 4月 1日から令和 8年 3月31日

2 当協会の課題

- (1) 労働者全体に占める女性割合と比べると女性管理職割合が低い。
- (2) 医師職における女性採用が少ない。
- (3) 医師職と事務職において男女の平均継続勤務年数の差異が大きい。

3 目 標

- 1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を35%以上にする。
- 2 男女の平均継続勤務年数の差異の大きい医師職と事務職の差を6ヵ月以上小さくする。

4 取組内容と実施時期

取組1 階層別研修等において、女性職員のキャリア意識の醸成に寄与するような内容を継続して実施する。

- 令和 3年 4月～ 女性職員のキャリア意識の醸成に寄与するような内容を継続して実施。

取組2 女性が満たしにくい評価基準・運用等の見直しを行う。

- 令和 3年 4月～ 育児休業等を取得した際の昇格基準の見直し案の検討。
- 令和 4年10月～ 育児休業等を取得した際の昇格基準を見直す。

取組3 労働環境の見直しを行い、短時間正社員制度の検討を行う。

- 令和 3年 4月～ 女性が継続して勤務しやすいような労働環境の見直し。
- 令和 5年 4月～ 短時間正社員制度の検討。