

一般社団法人福岡県社会保険医療協会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年 4月 1日から平成33年 3月31日

2 当協会の課題

(1) 労働者全体に占める女性割合と比べると女性管理職割合が低い。

(2) 医師職における女性採用が少ない。

3 目 標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を35%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組1 階層別研修等の内容に女性職員のキャリア意識の醸成に寄与するような内容を追加する。

- 平成28年10月～ 女性職員のキャリア意識の醸成に寄与するような内容の検討。
- 平成29年 4月～ 研修テキスト等への反映。
- 平成29年10月～ 新内容での研修を実施。

取組2 管理職登用において女性が満たしにくい評価基準・運用等がないか見直しを行う。

- 平成30年10月～ 女性が満たしにくい評価基準・運用等の洗い出し。
- 平成31年 4月～ 女性が満たしにくい評価基準・運用等がある場合には、人事制度の見直しを実施。